



una

“ORGANOS DE COADYUVANCIA: VINCULO CON LA AUTORIDAD, CAMBIO Y OPORTUNIDADES”

25 de octubre de 2011

INTRODUCCION

- ❖ **Coadyuvancia: contribuir a la ayuda de; contribuir, asistir o ayudar a la consecución (acción o efecto de conseguir) de algo.**

- ❖ **Órgano de Coadyuvancia: Persona física o moral aprobada o autorizada por la Secretaría para prestar sus servicios o coadyuvar con ésta en materia de sanidad o buenas prácticas pecuarias en bienes de origen animal.**
 - ✓ **CONASA**
 - ✓ **Órganos Auxiliares de Sanidad Animal (CFPP)**
 - ✓ **Personas Aprobadas y Autorizadas**

- ❖ **Certificación, verificación, dictámenes de prueba o evaluación de la conformidad, en forma directa Secretaría o por medio de personas aprobadas, apoyadas por personas autorizadas.**

INTRODUCCION

- ❖ **Personas Aprobadas: Organismos de Certificación, Unidades de Verificación, Laboratorios de Prueba.**
- ❖ **Personas Autorizadas:**
 - ✓ **Personas físicas como Terceros Especialistas Autorizados. Emiten informes de resultados.**
 - ✓ **Personas físicas como Profesionales Autorizados (Responsables Autorizados). Asesores o capacitadores, ejecución de medidas zoonosanitarias o de BPP en los bienes de origen animal que se establezca por medio del DINESA.**
- ❖ **Las Personas Aprobadas y Autorizadas NO pueden hacer funciones de autoridad (Inspección). Se coordinan con la autoridad para contribuir a la ayuda de metas sanitarias o de BPP.**

VINCULO CON LA AUTORIDAD

- ❖ **Las personas Aprobadas y Autorizadas existen debido a que la autoridad las necesita, pero cumpliendo con el marco Legal (Reglamento y disposiciones de salud animal).**

- ❖ **Limitaciones de la Autoridad:**
 - ✓ **Presupuesto: falta de recursos.**
 - ✓ **Personal: no hay autorización por parte del H. Congreso de la Unión a incrementos de personal oficial.**
 - ✓ **Infraestructura: espacios con las herramientas adecuadas para realizar las funciones que requiere el marco legal (servicio, diagnóstico, determinación de residuos, entre otros).**

VINCULO CON LA AUTORIDAD

- ❖ Las Autoridad debe supervisar estrechamente a las Personas Aprobadas y Autorizadas, desde los siguientes puntos:
 - a) Legal, reglamentario, normativo.
 - b) Parámetros de revisión (informes), de fácil evaluación.
 - c) Apoyo en códigos de acciones (éticos, carta de confidencialidad, comités técnicos, comités de evaluación), evitar conflicto de interés.
 - d) Evaluaciones de confianza (personal oficial dentro de las actividades de las Personas Aprobadas o Autorizadas en cierto número de sus actividades).
 - e) Evitar distorsiones de la ayuda (coadyuvancia): trato imparcial, no compite con la autoridad, condicionamiento de la relación, apoyo a la autoridad sin ser dependiente de ella: respeto.

❖ La Autoridad con lo antes mencionado:

- a) Tiene un gran apoyo para llevar a cabo sus actividades.**
- b) Optimiza recursos públicos.**
- c) Evita un desgaste del personal oficial en cuanto a la verificación de acciones o actividades: acciones como autoridad con mayores elementos y precisión.**
- d) Puede establecer formas, tiempos y campos de la coadyuvancia.**
- e) Mejora su imagen y desempeño ante la sociedad.**

- ❖ **La Autoridad esta por publicar el Reglamento de la LFSA, con lo antes mencionado:**
 - a) Se tendrá mayor certeza en cuanto a las formas, tiempos y campos de la coadyuvancia.**
 - b) La implementación de sistemas de calidad (HACCP).**

- ❖ **La desregulación como ajuste de la coadyuvancia.**
 - a) Evaluación de los cambios a realizar.**
 - b) Servicios y resultados.**
 - c) Que campos seguirán en la coadyuvancia: por atribuciones, por ser estratégicos, por presupuesto.**
 - d) Muy relacionado con los resultados a dar a la sociedad.**

CAMBIO Y OPORTUNIDADES

- ❖ Se debe tener una estrecha comunicación con la autoridad:
 - a) Tendencias: nuevo Reglamento de la LFSA, Reglamento Internos (COFEMER).
 - b) Cambios de NOM's por ACUERDOS.
 - c) Políticas publicas e internacionales.
 - d) Hacer recomendaciones con el sustento adecuado.

- ❖ Oportunidades:
 - a) Coadyuvancia por Ley y Reglamento.
 - b) Campos, comités de evaluación, sistemas de calidad.
 - c) Necesidades de la Autoridad.
 - d) Mayor preparación y capacidad en la Coadyuvancia.
 - e) Confiabilidad de la coadyuvancia.



GRACIAS POR SU ATENCIÓN

MVZ. ROBERTO SEÑAS CUESTA
DIRECTOR DE SANIDAD, NORMATIVIDAD Y CALIDAD AVICOLA
UNION NACIONAL DE AVICULTORES
5564-9322, 5564-1460, EXT. 310
robertosenas@una.org.mx
www.una.org.mx
skype: robertosenas